

子育て支援企業宣言

フンドーキン醤油株式会社は、子育て支援企業として、仕事と家庭（育児・介護）が両立できるような様々な制度を作り、多様かつ、柔軟な働き方を労働者が選択できるように両立支援を推進することを宣言します。

日本の人口は減少傾向にあり、少子化は深刻な問題であります、子育て環境の改善は少子化対策に貢献することになります。

職場と家庭の調和をはかり、ワーク・ライフ・バランスの充実に向けて積極的に取組みます。

目的

仕事と家庭のバランスに配慮した柔軟な働き方ができる環境づくり

(学校行事等に参加できる職場風土づくり)

主な取組み内容

1. 所定内労働時間の削減（時間短縮・休日増の取組み）
2. 時間外労働の削減（ノー残業デーの取組み）
3. 労働者への意識啓発の推進（セミナー等に参加する）
4. 管理職層へのセミナーを開催（課長会議）
5. 子育て支援の特別休暇制度を改正
 - (1) 小学校・中学校の入学式に特別休暇を1日新設
 - (2) 孫が生まれた時に特別休暇を1日新設

平成20年11月10日

フンドーキン醤油株式会社

代表取締役社長 小手川 強二