

次世代育成支援行動計画

フンドーキン醤油株式会社

少子化の急速な進行は経済社会に深刻な影響を与えることが懸念されています。弊社は従業員が安心して働き続けることができる雇用環境の整備を図り、仕事と子育てを両立させることができる具体的な取り組みを進めるため、また地域社会との共存を図りながら企業活動を進めるために、次の行動計画を策定します。

《 行動計画 》

1. 計画期間

平成27年1月18日から平成30年3月31日までとする。

2. 内容

子育てを行う労働者の職業生活と家庭生活との両立を支援するための雇用環境の整備。

【目標1】

年間総労働時間削減と所定外労働時間削減の推進
(対策)

- ①年間総労働時間を削減する。(休日1日増)
- ②毎月1日ノー残業デーを実施する。

【目標2】

子の看護休暇と育児休業を取得しやすい環境整備
(対策)

- ①従業員に子の看護休暇制度と育児休業制度の周知を図り、子の看護休暇と育児休業取得の推進をする。

以上の行動計画をもとに、目標達成に取り組みます。